

VONKEN VISIE VAART

Leidingnemen in samenwerking

In Vonken Visie Vaart brengen Goof van Amelsvoort en Mieke Klijn mensen bij elkaar die **leiding nemen**. Kwartiermakers, hoofden, teamchefs, projectmanagers, programmaleiders of spinnen-in-het-web die werken in teams, consortia, netwerken of andere samenwerkingsverbanden. Hun titels en hun opgaven verschillen maar ze hebben een ding gemeen: ze nemen de leiding.

Goof en Mieke hebben hun krachten gebundeld in een intensieve training voor deze groep professionals. Wij geloven dat mensen die leiding nemen de **gezondheid** van het hele systeem kunnen beïnvloeden. Juist daarom is het zo belangrijk dat ze ook zorgdragen voor hun eigen vitaliteit. De training biedt inspirerende ontmoetingen met vakgenoten en volop gelegenheid om te leren. Over systeemkrachten, groepen, jezelf en over het versterken van je invloed en autonomie.

Steeds meer mensen beseffen dat leiding **genomen en gegund** wordt. Effectief leiding nemen vraagt om je eigen gang te gaan op een manier die dienstbaar is aan het systeem. Daartoe is het belangrijk om de krachten van organisatiesystemen te kennen. Het is handig om weet te hebben van ontwikkelfasen in een groep. Het helpt om inzicht te krijgen in het proces hoe groepsleden betrokken of juist onverschillig raken. En het is belangrijk regelmatig te reflecteren om te beseffen wat je drijft, waar je effectieve invloed hebt en wat de schaduwzijde daarvan is.

*I've learned that people will forget what you said
People will forget what you did
But people will never forget how you made them feel.
Maya Angelou*

Voor wie?

De training is bedoeld voor 10 tot 18 mannen en vrouwen die zich willen ontwikkelen in hun werk als leidingnemer. Zij willen vonken stimuleren, vanuit visie werken en vaart houden in het werk van de groep. Ze hebben een HBO+ denkniveau en zijn bereid om zichzelf en hun invloed te onderzoeken in samenspel met anderen.

Wil je meer weten over de inhoud en werkwijze? Of een proeverij meemaken? Mail of bel dan even met:
Goof van Amelsvoort (ga@2engage.nu, 06 14 67 77 54) of Mieke Klijn (info@miekeklijn.nl, 06 50 28 17 58)

Wat komt er aan de orde?

Systemblindness is a costly self-delusion. Barry Oshry

We staan stil bij de **systemische krachten** die werkzaam zijn in groepen en organisaties. Tot welk gedrag verleiden de verschillende systemen? Wat zijn de ongeschreven regels van een groep en wat doen die met perspectief en energie van de groepsleden? Welke plek in het systeem ben je geneigd te kiezen? Om met Cruyff te spreken: je gaat het pas zien als je het doorhebt. En dan kun je de systeemkrachten en groepsontwikkeling benutten. Dan zie je bovendien dat geen enkele interventie 'altijd goed' is.

Het besef van de stam klinkt in ons door als een oeroude melodie, lang vergeten, maar onmiddellijk bekend als we hem weer horen. Het gaat er om de lessen daarvan te integreren in onze moderne samenwerkingsverbanden.

Piet Weisfelt

Er is gelegenheid te leren over je **invloed** in alle facetten. Dat begint bij waarnemen: wat zie ik en wat neig ik te negeren? Kijk ik naar binnen, buiten, verleden, toekomst, oppervlakte, diepte? Het gaat over inclusief denken: hoe ben ik deel van het probleem en van de oplossing? Over alert zijn: wat denk ik, wens en voel ik in allerlei situaties en welke actie past daarbij? Over communiceren: hoe toon ik mijn 'waarheid' aan anderen en hoe wisselen we onze 'waarheden' uit? Over feedback: welk effecten heb ik met mijn gedrag? De training vergroot je zelfkennis en je scala aan interventies die bij kunnen dragen aan effectieve en prettige samenwerking.

Als je snel wilt ga dan alleen. Als je ver wilt doe het dan samen.

Afrikaans gezegde

De derde pijler betreft **autonomie**: het verfijnen van je innerlijk kompas om te werken op een manier die goed is voor jou en betrouwbaar voor anderen. Zo'n kompas is voor iedereen van belang. In een gezond systeem wordt autonomie gestimuleerd en passiviteit ontmoedigd. De vraag voor leidingnemers is: hoe doe ik dat in onze groep? Dit is geen kwestie van tips en trucs. Het vraagt om vertrouwd te raken met verschillen, paradoxen en grilligheid die ons mensen zo kenmerkt: we willen deel van de groep zijn en tegelijkertijd als individu gezien en gewaardeerd worden. We willen flexibel overal in en uitvliegen en tegelijkertijd verlangen we naar een geborgen basis. We willen herkenbaar van betekenis zijn voor anderen en gaan bij mislukkingen gemakkelijk verantwoordelijkheid uit de weg. Hoe gaan we om met die eeuwige dilemma's in onszelf en anderen in een context die bovendien steeds weer andere eisen stelt?

Het is niet de criticus die telt.....De eer komt toe aan de man die daadwerkelijk in de arena staat, zijn gezicht besmeurd met stof, zweet en bloed; die zich kranig weert; die fouten maakt en keer op keer tekortschiet, die, als het meezit, uiteindelijk de triomf van de grootste verrichting proeft, en die, als het tegenzit en als hij faalt, in elk geval grote moed heeft getoond...

President Roosevelt 1910

Werkwijze

Persoonlijke ontwikkeling en versterking van vakmanschap gaan in deze driedaagse training hand in hand. In de trainingsgroep zul je belangrijke lessen aan den lijve ervaren. We geloven dat effecten die je in je werkcontext sorteert, ook in de training merkbaar zijn: in de druppel zit immers de zee. Het gaat er om je bewust te worden van die effecten, van de betekenis die ze hebben (of hadden) en om ervan te leren.

De training biedt je gelegenheid te ontdekken, leren, afkijken, oefenen en experimenteren rond leidingnemen in samenwerking. We werken in groepsopdrachten en je reflecteert op de dynamiek in jou, tussen jou en anderen en over de dynamiek in een groep. Ook ervaar je de krachten die een belangrijke rol spelen in organisaties en doe je inzichten op hoe je invloed kunt hebben op de dynamiek in en tussen teams. Je leert daarmee over jezelf en over eigen teamvraagstukken. Korte theorie licht de betekenis verder toe. Door met twee trainers in een grotere groep te werken is zowel individuele aandacht als groepsdynamiek gegarandeerd.

De trainers

Goof van Amelsvoort (1956) van 2Engage.nu organisatieadvies.

Goof van Amelsvoort werkte bij verschillende organisatieadviesbureaus en is sinds 2010 zelfstandig professional. "Werken op het snijvlak van individu, team en organisatie is mijn grote passie. Als ik mensen zie groeien en doen wat ze voorheen niet durfden of dachten dat ze het niet konden, geeft me dat voldoening".



Mieke Klijn (1959) van Mieke Klijn advies training coaching.

Mieke Klijn was partner bij Weisfelt & Partners, is sinds 2011 zelfstandig gevestigd en nog altijd verbonden aan CAP adviseurs. "Ik richt me op 'de persoon in de zaak' en hou van de samenwerking die ik daarin met mensen aanga. Telkens weer blijkt het leven zelf aanleidingen te geven om te ontwikkelen".

We vullen elkaar aan, genieten van elkaars kwaliteiten. We geloven in de mogelijkheid van groeien aan het werk, als individu en als organisatie. Daaraan dragen we graag bij door onze ervaring met anderen te delen.

Praktische informatie

Data: 26, 27 en 28 november 2015

Werktijden: we werken van 10 tot 13, van 15 tot 18 en van 20 tot 22 uur. De laatste dag eindigt om 17 uur.

Locatie: Conferentieoord Farmhaase te Siddeburen, met eenpersoons slaapkamers met douche en toilet.

Kosten: € 1250,- Door erkenning van het CRKBO zijn we vrijgesteld van BTW. De kosten van het conferentieoord zijn inbegrepen. Ook inbegrepen zijn de kosten voor achtergrondmateriaal.

Goof van Amelsvoort ga@2engage.nu www.2engage.nu 06-14677754

Mieke Klijn info@miekeklijn.nl www.miekeklijn.nl 06-50281758